

# TRAVAILLER DANS LE TSS : QUELLE PLUS-VALUE ?

## + Une première !

- Insertion des jeunes, socialisation
- Connaître un nouveau secteur
- Vivre une première expérience
- Côtayer divers publics
- Partager les valeurs du TSS

## + Conditions d'accueil

### Vivre ensemble

- Intégration des nouveaux arrivants
- Logement et nourriture (*avec participation*)

*Le nombre de logements dédiés aux salariés, saisonniers notamment, est relativement important dans les établissements*

## + Des avantages

Selon ancienneté et selon les structures ; d'autres avantages peuvent aussi exister

- 13<sup>ème</sup> mois (selon ancienneté) dans les structures relevant de la CCN du TSF
- Tickets déjeuner
- Mutuelle
- Comité d'entreprise
- Réductions pour partir en vacances dans le groupe, la fédération

## + Formation, évolution

La formation est un des outils majeurs de la politique RH pour accompagner les salariés dans l'adaptation et l'amélioration à leur poste ou dans leur projet d'évolution professionnelle

La formation favorise la mise en adéquation du développement des connaissances et des compétences des salariés avec les besoins actuels et futurs de l'entreprise

- Former les salariés
- Evoluer professionnellement en proposant des formations en adéquation avec les besoins
- Favoriser la promotion interne

De nombreux salariés occupant un poste à responsabilité ont gravi les échelons au sein de leur structure

- Fidéliser et titulariser le personnel saisonnier
- Encourager à de vrais parcours professionnels au sein des structures